

# التقرير السنوي

## عن أداء غرفة الجوف لعام 2025م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين

الملك عبدالعزيز بن عبد العزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي

الأمير فيصل بن نواف بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي

الأمير متعب بن عبدالعزيز بن فيصل آل سعود

حفظه الله





م. غالي بن مبارك الفهريقي  
عضو



أ. عبدالعزيز بن صبحي الجوير  
عضو



م. عبدالله بن سليمان السديس  
عضو



د. حمدان بن عبدالله السمرين  
رئيس مجلس الإدارة



أ. محمد بن سلطان الكبيدان  
عضو



أ. طارق بن مفضي الغالي  
عضو



م. مازن بن عبدالله باداود  
النائب الثاني لرئيس مجلس الإدارة



أ. محمد بن عقيل الرويبي  
النائب الأول لرئيس مجلس الإدارة

أعضاء مجلس

إدارة غرفة الجوف

للدورة (1446-1450 هـ)

## المحتويات

كلمة رئيس مجلس الإدارة  
مقدمة التقرير والنطاق الزمني

أولاً.

عن غرفة الجوف  
▪ النشأة والتأسيس  
▪ الرؤية والرسالة والقيم

ثانياً.

الإطار الاستراتيجي لعمل الغرفة  
▪ منهجية العمل  
▪ المرتكزات الاستراتيجية  
▪ الأهداف الاستراتيجية  
▪ إجراءات عمل لجنة صياغة التوجه

ثالثاً.

الهيكل التنظيمي والقوى البشرية  
واللجان القطاعية

- الهيكل التنظيمي
- اختصاصات الأجهزة التنظيمية
- القوى البشرية
- اللجان القطاعية

رابعاً.

المشركين وخدمة العملاء

خامساً.

حصاد غرفة الجوف خلال العام 2025م

سادساً.

منهجية غرفة الجوف في تطوير الأعمال عبر  
الأنشطة والمشاريع

- احصائيات الأداء السنوي للعام 2025
- أبرز المحطات والفعاليات النوعية لعام 2025م

سابعاً.

الاتفاقيات

- الاتفاقيات المبرمة خلال العام 2025
- الاتفاقيات السارية خلال العام 2025م
- المخرجات والنتائج

ثامناً.

استثمارات وخدمات الغرفة

تاسعاً.

التقارير والقوائم المالية

- تقرير مراجع الحسابات
- القوائم المالية
- الموازنة التقديرية

## حوكمة الأداء.. وريادة النماء

في ظل رؤية وطنية طموحة تستشرف المستقبل وتفتح آفاقاً رحبة للتنمية والازدهار، نتشرف بأن نرفع أسمى آيات الشكر والولاء لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين — حفظهما الله — تقديراً لدعمهم المتواصل للقطاع الخاص وتمكينه من أداء دوره التنموي، كما نعبر عن بالغ الامتنان لسمو أمير منطقة الجوف وسمو نائبه على متابعتهم الحثيثة واهتمامهم الدائم، التي شكّلت ركيزة أساسية في تعزيز بيئة الأعمال ودفع مسيرة التنمية في منطقتنا الغالية.

مثّل العام 2025م محطة فارقة في مسيرة الغرفة التجارية بمنطقة الجوف، مع انطلاق دورة جديدة لمجلس الإدارة، الذي تبني رؤية تطويرية تركز على إعادة صياغة منهجية العمل المؤسسي، وتطبيق مبادئ الحوكمة الشاملة، وضبط الأدوار والمسؤوليات، بما يضمن أعلى مستويات الكفاءة والشفافية في خدمة مجتمع الأعمال.

وخلال هذا العام، نجحنا بعون الله في تحويل التحديات إلى فرص واعدة، مستثمرين المزايا النسبية التي تتمتع بها المنطقة، ومتوافقين مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، الأمر الذي عزّز من دور الغرفة بوصفها شريكاً فاعلاً ومحركاً رئيساً للتنمية الاقتصادية المستدامة.

إن ما يعكسه هذا التقرير من نتائج ومنجزات ليس سوى ثمرة لهذا التحول المؤسسي، وللتكامل البناء مع شركائنا في القطاعين العام والخاص، وهو ما يحفزنا على مواصلة المسيرة بعزيمة راسخة ورؤية متجددة، لترسيخ مكانة منطقة الجوف مركزاً اقتصادياً رائداً ونقطة جذب تنافسية على خارطة الوطن.

الدكتور محمد بن عبد الله السنين

رئيس مجلس إدارة غرفة الجوف



## النطاق الزمني للتقرير

2025/01/01م – 2025/12/31م

تشرف الأمانة العامة بغرفة الجوف بتقديم التقرير السنوي لعام 2025م، والذي يوثق مرحلة مفصلية شهدت إعادة صياغة منهجية العمل وتفعيل أدوات الحوكمة الشاملة، بهدف ضبط الأدوار المؤسسية ورفع كفاءة الأداء الإداري والخدمي؛ لتواكب الغرفة التسارع الملموس في الحراك الاقتصادي الذي تعيشه المملكة ضمن رؤية 2030.

لقد كان عام 2025م عاماً لترسيخ القواعد التنظيمية الحديثة، حيث ركزت الأمانة العامة جهودها على تجويد الخدمات المقدمة لمجتمع الأعمال وتعزيز البيئة الاستثمارية في منطقة الجوف عبر مبادرات نوعية تتسم بالاستدامة والشفافية. وقد ساهم هذا التحول الهيكلي في تمكين الغرفة من أداء دورها بفاعلية أكبر كشريك استراتيجي في التنمية، ومحفز رئيسي للمنشآت والمستثمرين في المنطقة.

يستعرض هذا التقرير الإنجازات والخطوات التطويرية التي تحققت خلال العام المنصرم، مؤكداً التزامنا بمواصلة المسيرة نحو بناء كيان مؤسسي رائد يساهم في تحقيق التطلعات الوطنية، ويعزز من تنافسية منطقة الجوف على خارطة الاقتصاد للمملكة.

أولاً.

## عن غرفة الجوف

### غرفة الجوف

تأسست الغرفة التجارية بالجوف في عام 1984 بقرار رقم 724 صادر من وزارة التجارة ككيان غير ربحي، وتعد واحدة من الغرف التجارية التابعة لاتحاد الغرف التجارية السعودية، تتمتع الغرفة بالشخصية الاعتبارية والاستقلال المالي والإداري، وتهدف إلى تنمية مختلف القطاعات التجارية، بالإضافة إلى تمثيلها أمام الوزارات والهيئات والمؤسسات العامة، والعمل على حماية وتطوير هذه القطاعات ضمن نطاق اختصاصها المكاني.

### القيم

### الرسالة

تسعى الغرفة التجارية بالجوف إلى خلق بيئة استثمارية رائدة لقطاع الأعمال في منطقة الجوف، من خلال تطوير ووضع السياسات والآليات التي تمكن الغرفة من أداء دورها ومسؤولياتها تجاه قطاع الأعمال في المنطقة، استناداً إلى المزايا التنافسية التي تتمتع بها منطقة الجوف، للنهوض بالقطاع التجاري والمساهمة الفاعلة في التنمية الاقتصادية للمملكة العربية السعودية، تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 ودعمًا لجهود تعزيز الاقتصاد الوطني.

### الرؤية

تهيئة بيئة استثمارية محفزة لقطاع الأعمال في منطقة الجوف، استناداً إلى إمكانياتها الاقتصادية ومزاياها التنافسية.

المبادرة



العمل بروح الفريق



سرعة الاستجابة



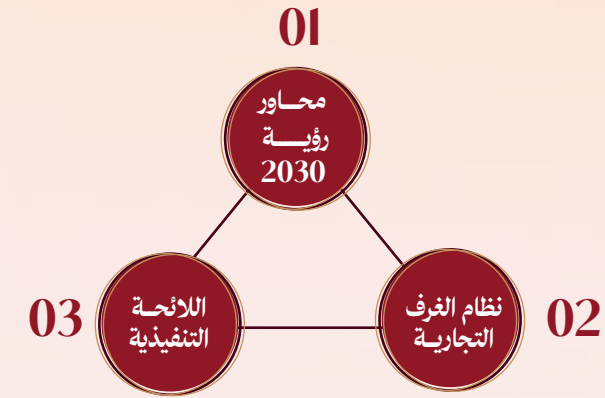
التفكير الإبداعي



ثانياً.

## الإطار الاستراتيجي لعمل غرفة الجوف

تعمل الغرفة التجارية وفقاً لمنهجية عمل تعتمد على ثلاثة ركائز أساسية، وهي: محاور رؤية المملكة 2030، ونظام الغرف التجارية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (239) وتاريخ 16/4/1442هـ، واللائحة التنفيذية لنظام الغرف التجارية الصادر من وزارة التجارة.



### المرتكزات الأساسية لاستراتيجية غرفة الجوف

وضعت غرفة الجوف مجموعة من الأهداف الاستراتيجية التي تشمل برامج متعددة تهدف إلى تحقيق رسالة ورؤية وقيم الغرفة من خلال عمل متكامل يضمن تقديم أفضل الخدمات لقطاع الأعمال، وقد اعتمدت اللجنة المسؤولة عن صياغة التوجه الاستراتيجي والتشغيلي على عدد من الممارسات المعتمدة مثل دراسة نظام الغرف التجارية، واللائحة التنفيذية، والأدلة الخاصة بالتخطيط الاستراتيجي بالإضافة إلى الممارسات المرجعية المحلية، كما تم تحديد أدوات جمع وتحليل البيانات وربط الخطة الاستراتيجية بالمستهدفات الوطنية وصياغة الأهداف والمبادرات الاستراتيجية والتشغيلية التي تساهم في تحقيق رؤية ورسالة الغرفة.

## الأهداف الاستراتيجية لغرفة الجوف



المساهمة في تنمية الاقتصاد المحلي من خلال تقديم الدعم والمساندة لقطاع الأعمال بما يتوافق مع اختصاصات الغرفة التجارية.



بناء وتعزيز العلاقات بين قطاع الأعمال والمؤسسات والجهات الحكومية.



تحقيق أعلى مستويات الجودة والكفاءة في الأدوار المنوطة بالغرفة والخدمات التي تقدمها وفق معايير ومقاييس أداء الغرف التجارية.



تعزيز كفاءة إدارة واستثمار موارد الغرفة وأصولها.



تعزيز الثقة بين الغرفة ومشاركيها من خلال تقديم خدمات عالية الجودة.



الارتقاء بيئة عمل داخلية محفزة تدعم الإبداع.



إعطاء الأولوية للمزايا التنافسية لمنطقة الجوف وتسهيل الضوء عليها لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة.

## إجراءات عمل لجنة صياغة التوجه الاستراتيجي لغرفة الجوف

01 تشكيل اللجنة.

02 عقد ورشة العمل.

03 دراسة الوثائق.

04 تحليل الفجوة.

05 ربط المستهدفات مع المستهدفات الوطنية.

06 الصياغة النهائية لأهداف الاستراتيجية.

07 تقييم الأداء والتحقق من تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

08 إجراء مراجعة شاملة للخطط والبرامج التي تم تنفيذها.

09 تحديث الأهداف الاستراتيجية بناءً على التغيرات في السوق والاقتصاد.

10 تطوير برامج جديدة أو تعديل البرامج القائمة لتحسين الأداء.

11 تطوير برامج جديدة أو تعديل البرامج القائمة لتحسين الأداء.

12 قياس تأثير المبادرات الاستراتيجية على قطاع الأعمال المحلي.

13 تعزيز الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة لضمان استدامة النتائج.

14 نشر تقرير شامل حول الإنجازات والتحديات والفرص المستقبلية.

15 تنظيم ورش العمل والاجتماعات الدورية لمراجعة التقدم واتخاذ التدابير اللازمة.

16 تحديد أولويات جديدة بناءً على تقييم الأداء وتوجيهات الأجهزة التشريعية.

## أ. الهيكل التنظيمي



ثالثاً.

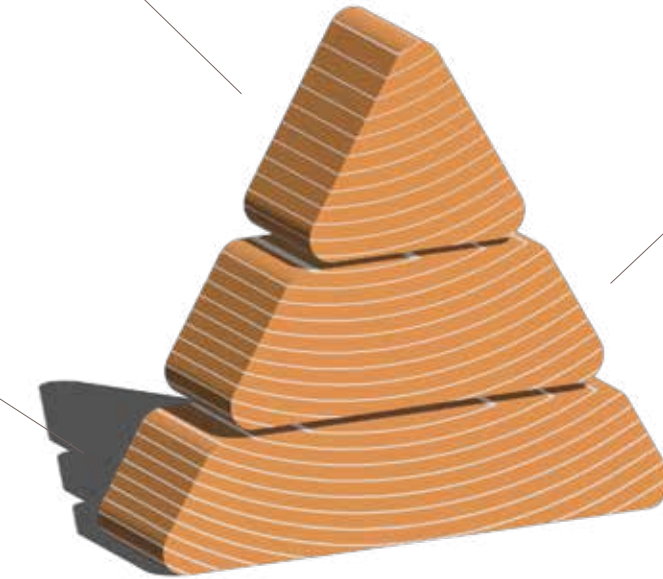
## الهيكل التنظيمي والقوى البشرية واللجان القطاعية

## أ. الهيكل التنظيمي

01 الجهاز التشريعي  
الجمعية العمومية

02 الجهاز الإشرافي  
مجلس الإدارة

03 الجهاز التنفيذي  
الأمانة العامة



يتسم بالتنظيم الهرمي الذي يضم عدة أجهزة رئيسية تعمل بشكل متناغم لتحقيق الأهداف الاستراتيجية، ويعتمد الهيكل التنظيمي على التنسيق الفعال بين هذه الأجهزة لضمان تقديم خدمات متميزة ودعم القطاع الخاص في مختلف مجالاته بمنطقة الجوف.

## تنقسم اختصاصات الهيكل التنظيمي كالاتي:

01 الجهاز التشريعي  
الجمعية العمومية

- ✓ تتكون من الأعضاء المنتسبين للغرفة، وهم أصحاب المنشآت التجارية والصناعية.
- ✓ تُعد السلطة العليا في الغرفة، حيث تُشرف على الأداء العام وتنتخب مجلس الإدارة.

03 الجهاز التنفيذي  
الأمانة العامة

- ✓ يقودها الأمين العام، الذي يُعيّنه مجلس الإدارة، ويكون مسؤولاً عن تنفيذ الاستراتيجيات والقرارات.
- ✓ يتبع له عدد من الإدارات والوحدات التشغيلية التي تدير العمليات اليومية للغرفة.
- ✓ يندرج تحتها جميع الإدارات التنفيذية.

02 الجهاز الإشرافي  
مجلس الإدارة

- ✓ يُمثل الجهة الإشرافية في الغرفة، ويُنتخب من قبل الجمعية العمومية.
- ✓ يتكون من رجال أعمال وممثلين عن القطاع الخاص.
- ✓ يضع السياسات العامة ويُحدد التوجهات الاستراتيجية للغرفة.

## ب. القوى البشرية

أولاً: القوى البشرية والاستقطاب

بلغ إجمالي فريق العمل بنهاية العام 20 موظفاً وموظفة، جاء ذلك في إطار سعي الغرفة لضخ دماء جديدة تتوافق مع تطلعات الدورة الجديدة، نجحت الغرفة في استقطاب 4 كفاءات جديدة، مما ساهم في تعزيز التكامل التشغيلي بين مختلف الإدارات.

تؤمن غرفة الجوف بأن رأس مالها الحقيقي يكمن في كوادرها البشرية، لذا صبت اهتمامها خلال عام 2025م على استقطاب الكفاءات وتطوير القدرات الحالية، لخلق بيئة عمل محفزة تتسم بالتكافؤ والإنتاجية.



20  
موظفاً وموظفة

16 موظف  
4 موظفات

60% نسبة التأهيل والتدريب

20% نسبة تمكين المرأة

20% نسبة الاستقطابات الجديدة

ثانياً: التدريب وتطوير الأداء

إيماناً بضرورة مواكبة المتغيرات الاقتصادية، أتاحت الغرفة فرصاً نوعية للتطوير المهني، حيث تم تدريب 12 موظفاً وموظفة. وتهدف هذه البرامج إلى رفع كفاءة الأداء العام وتقديم خدمات استشارية وإدارية متميزة تليق بمنتسبي الغرفة.

ثالثاً: تمكين المرأة

انسجاماً مع رؤية المملكة 2030 في تعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل، حققت الغرفة خطوات ملموسة في تمكين الكفاءات النسائية، حيث تشغل المرأة حالياً 20% من إجمالي القوى البشرية في الغرفة. ولا يقتصر هذا الدور على الجوانب التنفيذية فحسب، بل تمتد مساهمتهم لتشمل مواقع قيادية ومراكز صنع القرار، مما يعكس بيئة عمل متوازنة تدعم التكافؤ الوظيفي وتعزز دور المرأة كشريك أساسي في التنمية الاقتصادية بالمنطقة.

## ج. اللجان القطاعية

تمثل اللجان القطاعية في غرفة الجوف حلقة الوصل الحيوية بين القطاع الخاص والجهات الحكومية، والممكن الأول لتذليل التحديات التي تواجه المستثمرين. ومع انطلاق الدورة الجديدة للمجلس، شهدت اللجان تحولاً جذرياً في هيكلتها وأهدافها.

عن  
اللجان  
القطاعية

إعادة الهيكلة: كفاءة الاختيار وتركيز الأثر

تزامناً مع انتهاء الدورة السابقة، تقرر إعادة تشكيل اللجان القطاعية بمنهجية حديثة، حيث تم دمج وتقليص عدد اللجان لتصبح (10) لجان نوعية. لم يكن هذا التقليص مجرد إجراء تنظيمي، بل كان استراتيجية تهدف إلى:

01

توجيه الجهود

نحو القطاعات الأكثر تأثيراً في المنطقة.

02

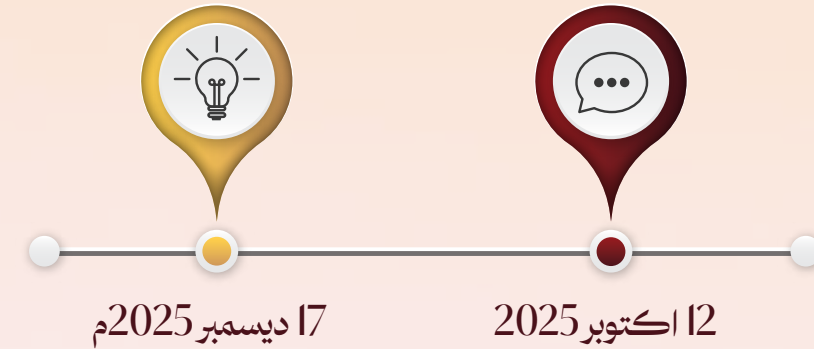
مواءمة اللجان

مع هوية الجوف الاقتصادية (كالطاقة المتجددة، الزراعة، والسياحة).

03

الاستفادة من الخبرات

ضمان وجود أعضاء ذوي خبرة عميقة في كل مسار.



فتح باب الترشح لرجال وسيدات الأعمال للانضمام للجان.

استهلت اللجان القطاعية أعمالها في دورتها الجديدة بدءاً بـ "لجنة التطوير العقاري" إيماناً بانطلاق الحراك لكافة لجان الغرفة.

### اللجان القطاعية في غرفة الجوف

01	اللجنة القطاعية التجارية	06	اللجنة القطاعية لريادة الأعمال
02	اللجنة القطاعية الصحية	07	اللجنة القطاعية للتطوير العقاري
03	اللجنة القطاعية للبيئة والمياه والزراعة	08	اللجنة القطاعية للمقاولين
04	اللجنة القطاعية للسياحة والترفيه	09	اللجنة القطاعية للتعليم الأهلي
05	اللجنة القطاعية الصناعية والطاقة المتجددة	10	اللجنة القطاعية للنقل والخدمات اللوجستية

رابعاً.

## المشتركين وخدمة العملاء

# 2999

المشتركين الجدد للعام 2025

يعكس النمو المتسارع في أعداد المشتركين الجدد خلال عام 2025م حالة ثقة المستثمرين في بيئة الأعمال بمنطقة الجوف، حيث شهد هذا العام انضمام 2999 مشتركاً جديداً إلى مظلة إن هذا الرقم دلالة واضحة على نجاح جهود الغرفة في تبسيط وتسهيل الإجراءات، وتوسيع قاعدة قطاع الأعمال بما يساهم في دفع عجلة التنمية المحلية تماشياً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

الخدمة	الهدف	عدد المستفيدين
اشتراكات ثقة واتحاد الغرف	خدمة منتسبي الغرفة لتصديق أوراقهم	10490
اشتراكات الغرفة	خدمة منتسبي الغرفة لتصديق أوراقهم	195
تصديق	التصديق على محركات منتسبي الغرفة	9394
تصديق التفاويض و الزيارات	رفع طلبات المنتسبين لوزارة الخارجية	4380
بطاقة رجل أعمال	بطاقة خاصة للغرفة وفيها مميزات رجال الأعمال	1
تصريح إجراء مسابقات	تصريح لعمل مسابقة وتوزيع جوائز	5
شهادة منشأ	شهادة لأدخال أو تصدير المنتجات	16
شهادة اشترك	وثيقة تصدرها الغرفة للمنتسبين	9
رسوم مكتب الاحتجاج	خدمة مقدمة لرجال الأعمال لحل المنازعات	7
شحن المحفظة	إضافة رصيد مالي إلى محفظة إلكترونية	5686
تصديق الطلبات إلكتروني	خدمة مقدمة لرجال الأعمال لاعتماد الطلبات إلكتروني	43823
فتح ملف لغير المنتسبين	خدمة مقدمة لغير المنتسبين	358

خامساً.

## حصاد غرفة الجوف خلال العام 2025م

### 01 | يناير

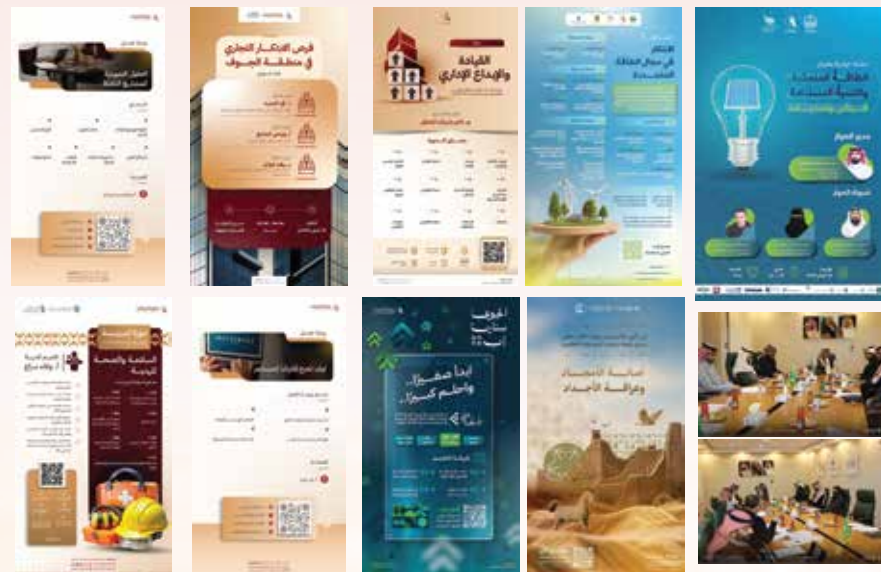


02 ورش عمل 01 دورات تدريبية 01 لقاءات

ورشة عمل	برامج وممكنات صندوق تنمية الموارد البشرية(هدف)
ورشة عمل	الفرص الاستثمارية في قطاعات الوزارة والممكنات النظامية
استقبال	استقبل رئيس مجلس إدارة غرفة الجوف الدكتور حمدان بن عبد الله السميرين، مدير تقييم المشاريع بنك التنمية الاجتماعية الأستاذ خالد المالكي، ومساعد مدير فرع البنك بالجوف الأستاذ يزيد الطويرب.
دورة تدريبية	نظام إدارة سلامة الأغذية (لمدة 5 أيام)

### 02 | فبراير

01 اجتماع 03 دورات تدريبية 01 مناسبة وطنية



02 ورش عمل 02 جلسات حوارية 01 ملتقى 01 مبادرة

ورشة عمل	كيف تشرح فكرتك للمستثمر
ورشة عمل	الحلول التمويلية للشركات الناشئة
ورشة عمل	الطاقة المتجددة والتنمية المستدامة: فرص وتحديات
ملتقى	الطاقة المتجددة 2025
جلسة حوارية	الطاقة المتجددة والتنمية المستدامة: فرص وتحديات
جلسة حوارية	فرص الابتكار التجاري في منطقة الجوف
دورة تدريبية	دورة تدريبية بعنوان "السلامة والصحة المهنية"
دورة تدريبية	دورة تدريبية بعنوان "التخطيط التشغيلي"
دورة تدريبية	دورة تدريبية بعنوان "القيادة والإبداع الإداري"
مبادرة	مبادرة الجوف ستارت أب لدعم رواد الأعمال وتوفير مساحات عمل مجانية
مناسبة وطنية	الاحتفاء ب يوم التأسيس السعودي 2025
اجتماع	مجلس إدارة غرفة الجوف (الاجتماع الثالث والعشرون)

03	ورش عمل	01	مبادرة	01	لقاءات	01	اجتماع
ورش عمل	تخفيف الأعباء المالية لأصحاب العمل	ورش عمل	التعريف بمنصة أعشار	ورش عمل	منتجات البنك التمويلية	استقبال	استقبال رئيس غرفة الجوف الدكتور حمدان بن عبدالله السمرين، الرئيس التنفيذي للمكتب الاستراتيجي الدكتور أحمد بن جميل قطان وفريق العمل.
اجتماع	الجمعية العمومية للعام المالي المنتهي 2024م	مبادرة	إطلاق منصة «فاليات الجوف»				

04	ورش عمل	02	إعلانات
إعلان	القائمة الأولية للمرشحين لعضوية مجلس إدارة الغرفة للدورة (1446هـ - 1450هـ)	إعلان	إعلان القائمة النهائية للمرشحين لانتخابات مجلس الإدارة للدورة (1446هـ - 1450هـ)
ورش عمل	مبادرة تواصل	ورش عمل	متطلبات نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015 للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
ورش عمل	الخريطة الحرارية للمنشآت	ورش عمل	التعريف بجائزة المسؤولية الاجتماعية

03	ورش عمل	01	اجتماع
اجتماع	اللجنة الصحية في غرفة الجوف (الاجتماع الثالث)	ورش عمل	التعريف بالفرص الاستثمارية في قطاعات الوزارة والممكّنات النظامية
ورش عمل	نظام التأمينات الاجتماعية الجديد	ورش عمل	الحلول المالية لتمويل وتأمين الصادرات الوطنية

06	ورش عمل	02	إعلانات
ورش عمل	05 ورش عمل لرواد الأعمال في 05 قطاعات تجارية رائدة بمنطقة الجوف	ورش عمل	التعريف بمهام مسؤول المنشأة
لقاء	استقبال رئيس مجلس إدارة غرفة الجوف الدكتور حمدان بن عبدالله السمرين في مكتبه، رئيس مجلس إدارة نادي القلعة الرياضي الأستاذ سلمان القايد وأعضاء مجلس إدارة النادي		

04	ورش عمل	01	لقاء
ورش عمل	«الفرصة الاستثمارية لنادي الجوف لذوي الإعاقة»	ورش عمل	«التجارة الإلكترونية»
ورش عمل	«رصد التحديات وتمكين المحتوى المحلي بمنطقة الجوف»	ورش عمل	«الاستثمار الاجتماعي لعيادات التمكين»
لقاء	اللقاء التعريفي السنوي للمستثمرين في مراكز ضيافة الأطفال الأهلية لعام 2025		



03 ورش عمل | 01 استطلاع آراء

ورشة عمل	«المنتج التمويلي - منتج رواد الأعمال»
ورشة عمل	«التعريف بالآلية المحدثة لنظام تصنيف المقاولين الجديد»
ورشة عمل	«الادخار والاستثمار»
استطلاع آراء	استطلاع آراء المشتركين حول خدمات الغرفة

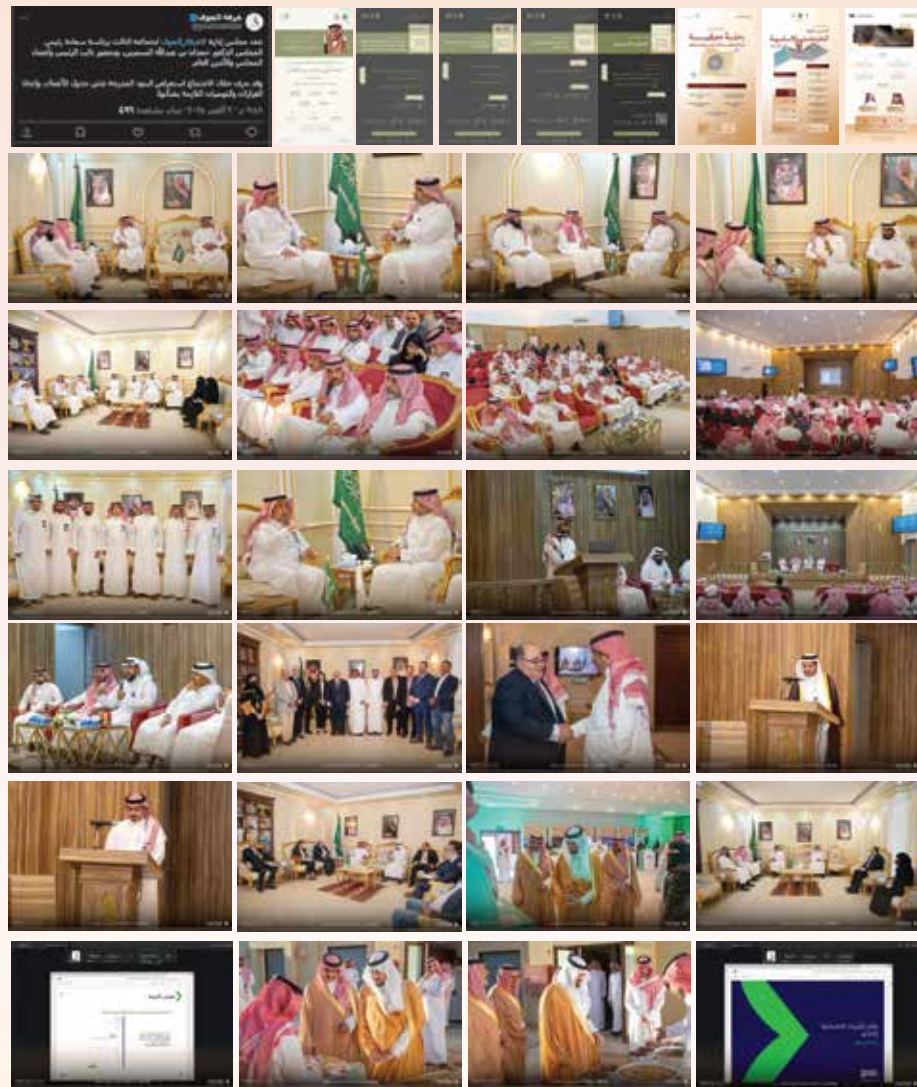
03 ورش عمل | 04 لقاءات | 01 مناسبة وطنية

لقاء	استقبال سعادة محافظ الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
لقاء	استقبال معالي وزير البلديات والإسكان
ورشة عمل	منظومة السكن الجماعي للأفراد وآلية ترخيص مساكن العمالة وتحفيز المنشآت
لقاء	استقبال المدير التنفيذي لبيت الثقافة بالجوف الأستاذ متعب الشمري
ورشة عمل	التعريف بخدمة التأهيل وشرح آلية التقديم على منصة بلدي أعمال
لقاء	استقبال معالي المهندس عبد الله السواحه وزير الاتصالات وتقنية المعلومات
ورشة عمل	أعمال أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية الصغيرة
مناسبة وطنية	الاحتفاء باليوم الوطني السعودي 95
ورشة عمل	التعريف بخدمة التأهيل وشرح آلية التقديم على منصة بلدي أعمال
ورشة عمل	التعريف بخدمة التأهيل وشرح آلية التقديم على منصة بلدي أعمال



09 ورش عمل | 01 ملتقى | 05 لقاءات | 01 اجتماع | 01 وفود زائرة

ملتقى	ملتقى مزارعي الجوف 2025
ورشة عمل	دور مختبرات وزارة البيئة والمياه والزراعة بالجوف
ورشة عمل	ممارسات التصنيع الجيد في زيت الزيتون
ورشة عمل	الزراعة الموسمية وأهميتها
ورشة عمل	تصدير التمور
اجتماع	مجلس إدارة غرفة الجوف اجتماعه الثالث
ورشة عمل	تحسين توزيع الخدمات الأساسية في الأحياء
ورشة عمل	رحلة معرفية مع البيانات
ورشة عمل	أبرز ملامح نظام التأمينات الاجتماعية 1445هـ
ورشة عمل	تحسين تجارب العملاء
لقاء	استقبال الرئيس التنفيذي لهيئة المكتبات
ورشة عمل	استعراض الفرص الاستثمارية في مطار الجوف الجديد
وفود زائرة	استقبال نائب رئيس مجلس الإدارة مع رئيس الشعبة القنصلية لمصر
لقاء	لقاء مسؤولي وزارة السياحة مع المستثمرين (قطاع السياحة)
لقاء	استقبال مدير عام تعليم الجوف
لقاء	استقبال مدير إقليم الشمالية في بنك التنمية الاجتماعية



06 ورش عمل 01 منتدى 01 معرض 02 جلسات حوارية 01 اجتماع

ورش عمل	برامج وكالة تحفيز المعروض السكني
ورش عمل	نظام الاستثمار
ورش عمل	تعزيز خطط التدريب عبر منصة دروب
منتدى	منتدى الجوف لريادة الأعمال بنسخته الثالثة
ورش عمل	ابدأها صح.. من الفكرة إلى السوق
ورش عمل	القائد المستقبلي للمنشآت العائلية
جلسة حوارية	الجهات المسؤولة
جلسة حوارية	الرياديين
اجتماع	الاجتماع الرابع لمجلس إدارة غرفة الجوف
معرض	المعرض الدولي للتمور "عالم التمور"
ورش عمل	اصنع وكيملك الذكي «بناء وكلاء الذكاء الاصطناعي»



04 ورش عمل 06 لقاء 01 إعلان 02 نشرة 01 اجتماع 01 ندوة

ندوة	الولاء والانتماء
لقاء	استقبال مدير عام الدفاع المدني بالجوف
لقاء	استقبال محافظ دومة الجندل المكلف
ورش عمل	مفهوم التوطين وارتباطه بالاستدامة
لقاء	لقاء معالي وزير الاستثمار المهندس خالد بن الفالح
لقاء	استقبال مساعد المحافظ للشؤون التأمينية بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
لقاء	استقبال رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمقاولين
اجتماع	الاجتماع الأول للجنة القطاعية للتطوير العقاري
ورش عمل	التعريف بالمركز السعودي للأعمال الاقتصادية
ورش عمل	تطوير منظومة العمل في قطاع المقاولات
ورش عمل	استقبال المشاركين في المعرض الدولي للتمور 2025
لقاء	غرفة الجوف مع ملاك المدارس الخاصة ومديري البنوك
ورش عمل	التسهيلات المالية للمنشآت
نشرة شهرية	الغرفة في شهر





## إحصائيات الأداء السنوي لعام 2025م

تتبنى غرفة الجوف دوراً محورياً في تنمية قطاع الأعمال عبر صناعة منصات تواصل حيوية تجمع بين القطاعين العام والخاص. وتهدف هذه المنهجية إلى تبادل المعرفة، استكشاف الفرص الاستثمارية، وتذليل التحديات عبر مبادرات نوعية وشراكات استراتيجية مستدامة.

سادساً.

## منهجية غرفة الجوف في تطوير الأعمال عبر الأنشطة والمشاريع

### أبرز المحطات والفعاليات النوعية لعام 2025م

الهدف الاستراتيجي	النسخة	الفعالية
تعزيز مكانة الجوف كعاصمة للطاقة الشمسية ودعم الابتكار الطلاني والريادي.	الأولى	ملتقى الطاقة المتجددة
دعم القطاع الزراعي، تطوير ممارسات إنتاج زيت الزيتون، وفتح آفاق التصدير.	الثانية	ملتقى مزارعي الجوف
الربط بين الجهات التمويلية والرياديين.	الثالثة	منتدى الجوف لريادة الأعمال
تعزيز القيمة المضافة لتمور المنطقة ودعم وصولها للأسواق الدولية.	السادسة	المعرض الدولي للتمور
تنظيم العمل الرقمي وجدولة الفعاليات الاقتصادية والثقافية بالمنطقة.	/	منصة فعاليات الجوف

تتجاوز فعاليات عام 2025م كونها أنشطة دورية، لتشكّل محركات اقتصادية صُممت خصيصاً لترجمة المزايا النسبية لمنطقة الجوف إلى فرص استثمارية ملموسة؛ حيث ركزت على رقمنة الحراك السياحي عبر منصة "فعاليات الجوف"، وتعزيز الأمن الغذائي والطاقة النظيفة، وربط رواد الأعمال بفرص التمويل المباشرة، مما ساهم في تحويل التحديات الميدانية إلى شراكات تنموية مستدامة تخدم مجتمع الأعمال بالمنطقة.

للاطلاع على التقارير الختامية  
للأنشطة والفعاليات امسح الرمز المربعي



## سابعاً. الاتفاقيات

استكمالاً لمسيرة البناء وتوسيع آفاق التعاون، شهد عام 2025م حراكاً استراتيجياً في عقد الشراكات النوعية التي تهدف إلى تمكين مجتمع الأعمال بمنطقة الجوف. وقد تكللت هذه الجهود بإبرام (6) اتفاقيات ومذكرات تفاهم جديدة، صيغت مستهدفاتها بدقة لتغطي مجالات حيوية تشمل: الاستشارات الاقتصادية والهندسية، تمكين المنشآت العائلية، الدعم التمويلي، الشراكات الأكاديمية والبحثية، وتطوير الجوانب التدريبية والثقافية.

### أ. الاتفاقيات المبرمة خلال العام 2025م

جامعة الجوف	بنك التنمية الاجتماعية	المركز الوطني للمنشآت العائلية	معهد تمكين التقني	بيت الثقافة	أركان للاستشارات الاقتصادية والهندسية
التعاون الأكاديمي، البحوث والدراسات، وتبادل الخبرات المعرفية.	دعم وتمويل المشاريع الناشئة، وتعزيز ثقافة العمل الحر.	حوكمة المنشآت العائلية بمنطقة الجوف وضمان استدامتها ونموها.	تطوير الكوادر البشرية من خلال البرامج التدريبية والتأهيلية المتخصصة.	دعم الصناعات الإبداعية والأنشطة الثقافية المرتبطة بمجتمع الأعمال.	تقديم الاستشارات الفنية والجدوى الاقتصادية للمستثمرين والمنشآت.

### ب. الاتفاقيات السارية خلال العام 2025م

المنظمة العربية للتنمية الإدارية - جامعة الدول العربية	بنك التنمية الاجتماعية	أمانة لجنة المسؤولية الاجتماعية (فرع وزارة الموارد البشرية بالجوف)	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالجوف	شركة التوثيق الوطني لتنظيم المعارض والمؤتمرات	شركة قمة السفير العقارية	شركة زهراء الجوف الطبية	شركة هروني للاستشارات الهندسية	ملتيميديا كلوب (Multimedia Club)
تطوير الأداء الإداري، تبادل الخبرات، ورفع كفاءة العمل المؤسسي.	تقديم وتسهيل المنتجات التمويلية المتنوعة لدعم المنشآت ورواد الأعمال.	تعزيز دور القطاع الخاص في المسؤولية المجتمعية والمبادرات التنموية بالمنطقة.	التعاون في تطوير القطاع التعاوني ودعم الأنشطة الاقتصادية المشتركة.	تعزيز صناعة الفعاليات، وتنظيم المعارض والمؤتمرات، ومتابعة وحصرية لمنسوبي الغرفة.	توفير خدمات الرعاية الصحية وتقديم عروض طبية مخصصة للمنسوبيين.	تقديم خدمات الاستشارات والهندسية الفنية للغرفة ومنسوبيها.	تقديم خدمات الوسائط المتعددة، التسويق الإلكتروني، والدعم الرقمي للمنسوبيين.	

### ج. المخرجات والنتائج :

01	دعم التمويل والريادة	02	تجويد الخدمات الاستشارية	03	تطوير الكفاءات البشرية
04	تعزيز الاستدامة المؤسسية	05	تفعيل المسؤولية والمجتمع	06	توفير مزايا حصرية للمنسوبيين

ثامناً.

## استثمارات وخدمات غرفة الجوف

في إطار سعيها لتحقيق الاستدامة المالية وتعزيز الموارد المتاحة، وتمكين القطاعين الحكومي والخاص، قامت غرفة الجوف بتقديم مجموعة متكاملة من الخدمات المتميزة التي تلبى احتياجات المشتركين وتساهم في دعم بيئة الأعمال.

حرصت الغرفة على إنشاء مكاتب متخصصة ومجهزة لاستضافة الشركات والقطاع الخاص، لتقديم خدمات احترافية وسريعة لمشاركتيها، وتشمل هذه المكاتب:

- مكتب وزارة الخارجية الذي يتيح تقديم كافة خدمات وزارة الخارجية.
- مكتب التأشيرات الموحد (VFS GLOBAL) الذي يسهل إجراءات التأشيرات والتعامل مع كافة متطلبات السفر.
- مكتب العبد الله للخدمات العامة المخصص لتقديم الدعم الإداري والخدمات العامة للمشاركين.
- الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة (ترشيد)
- الهيئة العامة للأوقاف - جمعية تمتمين - مركز خدمات الواقفين

إضافة إلى المكاتب المتخصصة، تُقدم غرفة الجوف أيضًا مجموعة من الموارد التي تخدم كلاً من قطاع الأعمال والقطاع الحكومي، وتساهم في خلق بيئة عمل متكاملة تسهل تنظيم الاجتماعات والفعاليات التدريبية والندوات:

- قاعة اجتماعات تنفيذية تتسع لأكثر من 50 شخصًا، مما يتيح عقد الاجتماعات والمداومات الهامة ضمن بيئة احترافية.
- قاعة تدريب مجهزة لاستيعاب 25 متدربًا، وتوفر بيئة تعليمية متطورة لتطوير المهارات والكفاءات.
- مسرح للندوات والورش والمحافل مصمم لاستضافة الفعاليات المتنوعة، مما يساهم في تبادل المعرفة والخبرات بين مختلف الأطراف.
- مساحات عمل الجوف ستارت أب مساحات عمل خاصة ومشاركة مخصصة للمشاريع الناشئة ورواد الأعمال.
- حافلة فاخرة تُستخدم لخدمة المنطقة وضيوفها، مما يضمن سهولة التنقل والارتياح خلال الفعاليات والمناسبات.

مكاتب	05
خدمات	04

تاسعاً.

## القوائم والتقارير المالية

### أ. تقرير مراجع الحسابات المستقل

**Efsah Company**  
Certified Public Accountants  
Professional L.L.C

**شركة إفساح**  
محاسبون ومراجعون قانونيون  
ذات مسئولية محدودة مهنية

إلى السادة رئيس وأعضاء الفرقة التجارية بالجوف  
مششاة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته .،

**المحترمين،**

**البرأي**

لقد قمنا بمراجعة القوائم المالية للفرقة التجارية بالجوف - مششاة غير هادفة للربح - والتي تتكون من قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وقائمة الدخل والمصرف والخصم المدور وقائمة التكاليف النقدية لعام المنتهي في تلك التاريخ والإيضاحات حول القوائم المالية بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة في رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة تظهر بعين من جميع النواحي الجوهرية المركز المالي للفرقة التجارية بالجوف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، وأنها المالي وتفاصيلها النقدية لعام المنتهي في تلك التاريخ وفقا لمعايير المحاسبة للمنشآت غير الهادفة للربح المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإسنادات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجحة والمحاسبين.

**أساسي الرأي**

لقد قمنا بمراجعتنا وفقا وفقا لمعايير المحاسبة للمنشآت غير الهادفة للربح المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإسنادات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجحة والمحاسبين وإن مسؤوليتنا وفقا لهذه المعايير موضحة لاحقا في تقريرنا ضمن فترة مسؤولية المراجع حول مراجعة القوائم المالية .

نحن مستقلين عن الفرقة التجارية وفقا لمقتضيات مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين " نابل قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين " والمقتضيات الأخلاقية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية وأنها قد قمنا بمسؤوليتنا الأخلاقية الأخرى وفقا لشكك المتطلبات ومقتضيات مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين " نابل قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين " .

في نظرنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفر أساسا لإعداد رأينا .

١

الساهان@efsah.sa | 011 29 11 610

**Efsah Company**  
Certified Public Accountants  
Professional L.L.C

**شركة إفساح**  
محاسبون ومراجعون قانونيون  
ذات مسئولية محدودة مهنية

**مسؤوليات الإدارة والأشخاص المسؤولين عن الحوكمة عن القوائم المالية**

إن الإدارة المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وحرصها بصورة عالية وفقا لمعايير المحاسبة للمنشآت غير الهادفة للربح والمعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإسنادات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجحة والمحاسبين وأحكام اللائحة الأساسية للفرقة ، ومن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة مسؤولة لتسليمها من أعداد قوائم مالية خالية من تحريفات جوهرية ، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو عن خطأ ، عند إعداد القوائم المالية ، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم فترة العرفة على الاستمرار والإفصاح ، عندما يتعلق ذلك . عن أمور تتعلق بالاستمرارية واستخدام أساس الاستمرارية المحاسبي ، ما لم تقرر الإدارة تصفية العرفة أو إيقاف أعمالها أو لا يوجد بديل واقعا غير ذلك .

أن الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة هم المسؤولون على الإشراف على عملية التقرير المالي .

**مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية:**

- إن أهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من التحريفات الجوهرية ، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ . وإصدار تقريرنا والتي يتضمن رأينا .
- التأكيد المعقول هو مستوى عال من التأكيد ، ولكنه ليس ضمانا . بأن المراجعة التي تم القيام بها وفقا للمعايير الدولية للمراجحة سيكتشف دائما أي تحريف جوهرية . إن وجد .
- إن التحريفات يمكن أن تنشأ من الاحتيال أو الخطأ ، وتعتبر جوهرية إذا كانت ، بشكل فردي أو إجمالي ، يمكن أن تؤثر بشكل معقول على التورات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين على أساس هذه القوائم المالية .
- كجزء من عملية المراجعة وفقا للمعايير الدولية للمراجحة . نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والمحافظة على تطبيق هذا الشك المهني خلال المراجعة . بالإضافة إلى :
- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية ، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ ، وكذلك تصميم وتفيذ إجراءات مراجعة مستجيبة لتلك المخاطر ، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفر أساسا لرأينا .
- إن خطر عدم اكتشاف التحريفات الجوهرية الناتجة عن احتيال هو أعلى درجة من الخطر الناتج عن الخطأ ، حيث أن الاحتيال قد يشتمل على التواطؤ ، التزوير ، النفاق المتعمد سواء التمثيل أو تجاوز الرقابة الداخلية .
- الحصول على فهم لثقافة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة لعبارات تصميم إجراءات مراجعة مناسبة حسب الظروف ، وليس لعرض إيداء رأي حول لاطاعة الرقابة الداخلية في الوقت.

٢

الساهان@efsah.sa | 011 29 11 610

**Efsah Company**  
Certified Public Accountants  
Professional L.L.C

**شركة إفساح**  
محاسبون ومراجعون قانونيون  
ذات مسئولية محدودة مهنية

تقييم ملائمة السياسات المحاسبية ومدى معقولية التغييرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة .

الاستنتاج حول ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبية ، وبناءا على أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها ، فيما إذا كان هناك عدم جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكك كبيرا حول قدرة الفرقة التجارية على الاستمرار في العمل لمبدأ الاستمرارية ، وإذا ما استنتجنا أني يوجد عدم تأك جوهري ، فإنه يلحق علينا لفت الانتباه في تقريرنا الي الإيضاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية . وإذا كانت تلك الإيضاحات غير كافية ، فنقوم بتعديل رأينا . ومع ذلك ، فإنه من الممكن ان تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في توقف الفرقة التجارية عن الاستمرار كمستشاهة مستمرة وفقا لمبدأ الاستمرارية .

تقديم العرض العام والشكك والمحتوى للبيانات المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث بشكل يعكس العرض العادل .

لقد توصلنا من الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة فيما يتعلق ، والتي هي من ضمن أمور أخرى ، نطاق وتوقيت المراجعة المتعلقة له وملاحظات المراجعة الهامة ، بما في ذلك أية نقاط ميسسب هامة في الرقابة الداخلية التي تم تحديدها خلال مراجعتنا .

**المتطلبات التنظيمية الأخرى:**

- إستنادا على المعلومات التي توفرت لنا خلال إجراءات المراجعة التي قمنا بها لم نلاحظ أيهاذا شسره يبعثنا نعتقد أن الفرقة التجارية لم تلتزم بالمتطلبات النظامية لها يتعلق بإعداد القوائم المالية.

الرياض في ٢٦ / ٠٢ / ٢٠٢٦ م

شركة إفساح  
محاسبون ومراجعون قانونيون  
عبد الكريم الصحن  
ترخيص رقم ٥١١

٣

الساهان@efsah.sa | 011 29 11 610

## ب. القوائم الماليّة

### الغرفة التجارية بالجوف منشأة غير هادفة للربح منطقة الجوف - المملكة العربية السعودية القوائم المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

الصفحة	البيانات
١ - ٣	تقرير مراقب الحسابات المستقل
٤	قائمة المركز المالي كما في ٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١م
٥	قائمة النخل والمنصرف والغنائض الدور للسنة المنتهية في ٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١م
٦	قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١م
٧ - ١٤	الإيضاحات المتممة للقوائم المالية كما في ٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١م

الموجودات	الإيضاح	٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١م	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١م
<b>الموجودات المتداولة</b>			
النقد وبنك حكمة	(٣)	٤,٧٦٨,٣٩٠	٣,١٧٥,٠٥٥
أرصدة مدينة	(٤)	٤,٠٧٢,٤٨٨	٢٥٦,٩٨١
إجمالي الأصول المتداولة		٨,٨٤٠,٨٧٨	٣,٤٣٢,٠٣٦
<b>الموجودات غير المتداولة</b>			
المتنككات والآلات والمعدات - بالسالي	(٥)	٢,٦٩٦,٥٣٣	٢,٩٤٣,٧٩٤
إجمالي الأصول غير المتداولة		٢,٦٩٦,٥٣٣	٢,٩٤٣,٧٩٤
إجمالي الأصول		١١,٥٣٧,٤١١	٦,٣٧٥,٨٣٠
<b>الالتزامات وحقوق الملكية</b>			
<b>الالتزامات المتداولة</b>			
دائنون وأرصدة دائنة أخرى		١٠,٧١٤	٤,٨٦٥
إيرادات مؤجلة - الجزء المتداول	(٦)	١,٤٦٦,٢٠٩	٢,٠٧٧,٢٤٨
مصاريف مستحقة	(٧)	٥٦,٣٠٥	٤٠,٦٦٨
إجمالي الالتزامات المتداولة		١,٥٢٣,٢٢٨	٢,١٢٢,٨٨١
<b>الالتزامات غير المتداولة</b>			
إيرادات مؤجلة - الجزء غير المتداول	(٨)	٥٥,٧١٦	٤٣,٤٧١
مخصص مزايا ومناقص الموظفين		١,٤٠٤,٥٥٦	١,٦١٦,٤٠٧
إجمالي الالتزامات غير المتداولة		١,٤٦٠,٢٧٢	٢,٠٤٣,٣٧٨
<b>مجموع صير</b>		٢,٩٩٣,٤٠٠	٤,١٦٦,٤٥٩
الفائض (العجز) للدور		٨,٥٤٣,٩١١	٢,٢٠٩,٣٧١
إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية		١١,٥٣٧,٤١١	٦,٣٧٥,٨٣٠

ان الإيضاحات المرفقة من رقم (١) الى رقم (١٣) جزءاً لا يتجزأ من القوائم المالية

٤

الإيرادات	الإيضاح	٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١م	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١م
اشراكات وتصاديق	(٩)	٨,٢٠٠,٤٧٦	٦,١٧٢,٢١١
أخرى	(١٠)	٣,٧١٣,٠٧٦	٢,١٥٣,٠٣٥
<b>مخصص مزايا ومناقص الموظفين</b>		١١,٩١٤,٥٥٢	٨,٣٢٥,٢٤٦
<b>مخصصات العمومية والإدارية</b>		٥,١٩٦,٧٩٨	٧,٦٨٨,٠٠٧
إستهلاك العام		٣٥٥,٨٥٥	٣٥٣,٦٨١
مخصص منافع الموظفين		٢٦,٨٥٩	٦٥,٧٩٥
فائض العام	(١١)	٥,٥٧٩,٥١٢	٨,١٠٧,٤٨٣
<b>الفائض المحصور</b>		٦,٣٣٤,٥٤٠	٦١٧,٧٦٣
الرصيد في بداية العام	(١٢)	٢,٢٠٩,٣٧١	١,٩٩١,٦٠٨
فائض العام		٦,٣٣٤,٥٤٠	٦١٧,٧٦٣
الرصيد في نهاية العام		٨,٥٤٣,٩١١	٢,٢٠٩,٣٧١

ان الإيضاحات المرفقة من رقم (١) الى رقم (١٣) جزءاً لا يتجزأ من القوائم المالية

٥

التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١م	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١م
فائض العام	٦,٣٣٤,٥٤٠	٢١٧,٧٦٣
إصلاح المتنككات والآلات والمعدات	(٢٠٨,٣٥١)	٣٥٥,٨٥٥
مخصص مزايا ومناقص الموظفين (الصافي)	(٦,٤٨٢,٠٤٤)	٣٥٣,٦٨١
التغيير في صافي الأصول بعد التسويات		(١٢,٠٠٠)
<b>التغيرات في الأصول والالتزامات المتداولة</b>		٥٥٩,٤٤٤
أرصدة مدينة أخرى	(٣,٨١٥,٥٠٧)	٥٣٧,٦١٠
دائنون وأرصدة دائنة أخرى	٥,٨٤٩	-
مصاريف مستحقة	١٥,٣٣٧	(٣٥٩)
إيرادات مؤجلة	(٩,٨٥,٧٩٤)	(٦٣,٧٠٢)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	١,٧٠٠,٩٢٩	١٠,٣٢٢,٩٩٣
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>		
إضافات المتنككات والآلات والمعدات	(١٠٨,٥٩٤)	(٥٠,٦٠٦)
صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية	(١٠٨,٥٩٤)	(٥٠,٦٠٦)
صافي الزيادة في رصيد النقدية	١,٥٩٢,٣٣٥	٩٨٢,٣٨٧
رصيد النقدية في بداية السنة	٣,١٧٥,٠٥٥	٢,١٩٢,٦٦٨
رصيد النقدية في نهاية السنة	٤,٧٦٨,٣٩٠	٣,١٧٥,٠٥٥

ان الإيضاحات المرفقة من رقم (١) الى رقم (١٣) جزءاً لا يتجزأ من القوائم المالية

٦

الغرفة التجارية بالجوف منشأة غير هادفة للربح منطقة الجوف - المملكة العربية السعودية الإيضاحات المتممة للقوائم المالية كما في ٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١م
<b>الإيضاحات عن القوائم المالية في ٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١م</b>
<b>(١) الكيان القانوني :</b> تأسست الغرفة التجارية بمدينة الجوف بموجب القرار الوزاري لمعالي وزير التجارة رقم ( ٧٢٤ ) بتاريخ ١٤٠٥/٠١/٢٢ هـ. وللغرفة فروع بمركز طبرجل بموجب خطاب وزارة التجارة الإدارة العامة للتجارة الداخلية رقم ( ١٥/٢٢١ ) بتاريخ ١٤٠٩/٠١/٠٩ هـ وفرع محافظة دومة الجندل بموجب خطاب وزارة التجارة الإدارة العامة للتجارة الداخلية رقم ( ٢٢١/١٨٦٣ ) بتاريخ ١٤٢٢/٠٥/٠٩ هـ.
<b>( ٢ ) أهم السياسات</b>
<b>(١/٢) أسس العرض وأهم السياسات المحاسبية المتبعة :</b>
أعدت القوائم المالية المرفقة معبراً عنها بالريال السعودي وطبقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها للمنشآت الغير هادفة للربح في المملكة العربية السعودية والصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ، وقبما يلي ملخص لأهم السياسات المحاسبية المتبعة :-
<b>(٢/٢) السنة المالية :</b> اثني عشر شهراً ميلادياً تبدأ من اليوم الأول لشهر يناير من كل عام وتنتهي بنهاية اليوم الأخير من شهر ديسمبر من كل عام
<b>(٣/٢) استخدام التقديرات :</b>
إن إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير المحاسبية للمنشآت الغير هادفة للربح والمتعارف عليها يتطلب استخدام التقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على مبالغ الأصول والخصوم وإيضاحات الأصول والخصوم المحتملة في تاريخ القوائم المالية ، إضافة إلى الإيرادات والمصروفات المسجلة خلال تلك السنة وبالرغم من أن هذه التقديرات مبنية على أفضل المعلومات المتوفرة لدى الإدارة حول الأحداث والأنشطة إلا أن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات .

٧



## ب. القوائم الماليّة

### الغرفة التجارية بالجوف منشأة غير هادفة للربح منطقة الجوف - المملكة العربية السعودية الإيضاحات المتممة للقوائم المالية كما في ٣١ / ١٢ / ٢٥ م

إيضاح : (٦) إيرادات موجهة وتقسّم الي :-	٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١
إيرادات موجهة - متداولة	١,٤٦٦,٢٠٩	٢,٠٧٧,٢٤٨
إيرادات موجهة - غير متداولة	٥٥,٧١٦	٤٣٠,٤٧١
<b>الإجمالي</b>	<b>١,٥٢١,٩٢٥</b>	<b>٢,٥٠٧,٧١٩</b>
إيضاح : (٧) مصاريف مستحقة :-	٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١
التأمينات الاجتماعية	٤١,٩٣٠	٢٨,٤٦٨
أخرى	١٤,٣٧٥	١٢,٥٠٠
<b>الإجمالي</b>	<b>٥٦,٣٠٥</b>	<b>٤٠,٩٦٨</b>

١٢

### الغرفة التجارية بالجوف منشأة غير هادفة للربح منطقة الجوف - المملكة العربية السعودية الإيضاحات المتممة للقوائم المالية كما في ٣١ / ١٢ / ٢٥ م

إيضاح : (٨) مخصص مزايا ومنافع الموظفين :-	٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١
الرصيد في بداية العام	١,٦١٢,٩٠٧	١,٦٢٤,٩٠٧
المكون خلال العام	٢٦,٨٥٩	٦٥,٧٩٥
المستخدم خلال العام	(٢٣٥,٢١٠)	(٧٧,٧٩٥)
<b>الإجمالي</b>	<b>١,٤٠٤,٥٥٦</b>	<b>١,٦١٢,٩٠٧</b>
إيضاح : (٩) إيرادات الإشتراكات والتصاديق :-	٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١
الإشتراكات	٤,١٥٠,١٠٣	٤,٣٠٥,٥٩٣
رسوم وتصاديق	٤,٠٥٠,٨٧٣	١,٨٦٦,٦١٨
<b>الإجمالي</b>	<b>٨,٢٠٠,٩٧٦</b>	<b>٦,١٧٢,٢١١</b>
إيضاح : (١٠) إيرادات أخرى :-	٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١
معارض	٢,٦٥٠,٠٠٠	١,٠٥٠,٠٠٠
أخرى	١,٠٦٣,٠٧٦	١,١٠٣,٠٣٥
<b>الإجمالي</b>	<b>٣,٧١٣,٠٧٦</b>	<b>٢,١٥٣,٠٣٥</b>

١٣

### الغرفة التجارية بالجوف منشأة غير هادفة للربح منطقة الجوف - المملكة العربية السعودية الإيضاحات المتممة للقوائم المالية كما في ٣١ / ١٢ / ٢٥ م

إيضاح : (١١) مصروفات العمومية والإدارية :-	٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١
تكلفة العمالة	٢,٧٣٠,٤٢٠	٢,٣٩٥,٣٧٧
مساهمات وتبرعات	٦٨٤,٠٠٠	٢,٩٥٢,٩٨٠
إقامات وتأثييرات وتذاكر والندابات ورسوم حكومية	١١٨,٦٥٤	٩٨,٢٨٥
مكافأة منافع الموظفين	٣٠,٦١١	٢٢,٥١٤
قرطاسية ومطبوعات وبرامج ونظم	٥٧,٨٢١	١٤٨,٢١٠
هاتف وبريد وكهرباء	١٤٥,١٥٧	٥٨,٧٠٤
إبحارات	١٦١,٠٠٠	١٤٥,٨٠٠
ضيافة وعقد لقاءات	٤٤,٨٤٦	٧١,٧٥٤
دعاية وإعلان	٢٦٢,٥٩٠	٥٠٠,٣٠٨
صيانة وإصلاح ونظافة	٣٣٦,٦٨٣	٣٣١,٤٧٣
مصاريف سيارات	١٩,٦٢٢	٢٣,٠٣٣
مصاريف تصديق إلكتروني	٣٦٤,١٨٣	٢٠٣,٠٣١
مصاريف تدريب	٢٢,١٠٦	٤٩,٦٦٣
حراسات أمنية	١٠٠,٥٩٤	١١٣,٥٥٥
أخرى	١١٨,٥٠١	٥٧٣,٣٢٠
<b>الإجمالي</b>	<b>٥,١٩٦,٧٩٨</b>	<b>٧,٦٨٨,٠٠٧</b>

١٤

إيضاح : (١٢) القرض المدور :-  
بلغ القرض المدور في نهاية السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١ مبلغ ٨,٥٤٣,٩١١ ريال وذلك بعد إقتال فائض نتائج العام والبالغة ٦,٣٢٤,٥٤٠ ريال.

إيضاح : (١٣) اعتماد القوائم المالية :-  
تم اعتماد القوائم المالية من الإمين العام بتاريخ ٢٦/٠٧/٢٠٢٦ م

## أ. الإيرادات الثابتة المتوقعة لعام 2026م

المبلغ	البند
26,000	إيجار مكتب خدمات
80,000	إيجار مكتب ترشيد
50,000	إيجار شركة global vfs
156,000	إجمالي الإيرادات الثابتة

## ج. الموازنة التقديرية للعام المالي 2026م

## 2. الإيرادات المتوقعة لعام 2026م

المبلغ	البند
7,500 ₪	رسوم مكتب الاحتجاج
20,000 ₪	إيرادات تشغيلية للحافلة
25,000 ₪	إيرادات تشغيلية لمسرح الغرفة
25,000 ₪	إيرادات تشغيلية لقاءات التدريب والاجتماعات
96,000 ₪	إيرادات منتج رواد الأعمال
20,000 ₪	إيراد إيجار شركة سياحة
10,000 ₪	إيراد إيجار كوفي شوب
10,526,500 ₪	إجمالي الإيرادات المتوقعة لعام 2026م

المبلغ	البند
200,000 ₪	اشتراكات جديدة - الغرفة
1,000,000 ₪	اشتراكات جديدة - ثقة
100,000 ₪	تجديد اشتراكات - الغرفة
5,000,000 ₪	تجديد اشتراكات - ثقة
3,000 ₪	بطاقة رجال أعمال
200,000 ₪	فتح ملف للمنتسبين
5,000 ₪	شهادة منشأ
4,000 ₪	شهادة انتساب
1,000 ₪	شهادة انتساب بدل فاقد
10,000 ₪	تصريح إجراء مسابقات
1,300,000 ₪	تأجير أرض المعارض
2,000,000 ₪	رسوم التصديق - الغرفة
200,000 ₪	إيراد مركز التدريب - دورات تطويرية
100,000 ₪	تأجير أرض الغرفة بمحافظة دومة الجندل
100,000 ₪	تأجير أرض الغرفة بمحافظة طبرجل
100,000 ₪	إيرادات رعايات وهبات - دراسات جدوى

### 3. المصروفات التشغيلية المتوقعة لعام 2026م

المبلغ	البند
130,000	العهد المستديمة
30,000	صيانة وتأمين سيارات الغرفة والحافلة VIP
200,000	صيانة الأنظمة
20,000	دورات تدريبية للموظفين
50,000	تذاكر سفر
180,000	حراسات أمنية
125,000	مصاريف تأجير بوابة التصديق الإلكتروني
100,000	مصاريف صيانة دورية للفروع والغرفة
10,000	رسوم إدارية للجهات الحكومية والبنكية
10,000	دراسات اقتصادية
75,500	مصروفات مركز التدريب
173,000	أتعاب محاماة
500,000	هبات ومساهمات متنوعة
100,000	مستحقات اتحاد الغرف من إيراد التصديق 5%
100,000	مصروفات برامج وأنظمة وبرمجيات
10,000	مصروفات اللجان

المبلغ	البند
2,713,243	الرواتب وما في حكمها
30,000	انتدابات
245,000	التأمين الصحي
472,000	التأمينات الاجتماعية
300,000	مكافأة نهاية الخدمة
100,000	قرطاسية ومطبوعات
40,000	الهاتف
100,000	الكهرباء
10,000	المياه
50,000	الضيافة
4,000	البريد
30,000	أتعاب مراجع الحسابات
139,000	الإيجارات
150,000	إعلان ودعاية
150,000	ضيافة ونظافة
50,000	التسويق الإعلامي

### 3. المصروفات التشغيلية المتوقعة لعام 2026م

المبلغ	البند
2,713,243	مشاركات ومنتديات ومعارض الغرفة
30,000	احتفالات رسمية للمملكة والغرفة
245,000	التراخيص الحكومية
472,000	باقات تأجير حافلة الغرفة
300,000	باقات تأجير مسرح الغرفة
100,000	باقات تأجير قاعات التدريب
40,000	استقبال الوفود الخارجية
100,000	الرسائل النصية
10,000	مكتب د. عصام عرب
50,000	مصروفات تسويق منتج رواد الأعمال
4,000	البريد
30,000	أتعاب مراجع الحسابات
139,000	احتياطي
8,106,743	إجمالي المصروفات المتوقعة

### 4. المصروفات الرأسمالية المتوقعة لعام 2026م

المبلغ	البند
100,000	تهيئة المسرح وتجهيز قاعة كبار الزوار
500,000	تطوير المكاتب والمرافق وتأمين معدات وسيارات
1,000,000	تغيير مكيف مركز المعارض والمؤتمرات
1,600,000	إجمالي المصروفات المتوقعة

شكراً لكم