

تعريف العمل المرن : العمل الذي يؤديه عامل سعودي غير متفرغ لدى صاحب عمل على أساس العمل بأجر الساعة ولساعات تقل عن نصف ساعات العمل اليومية

### مسودة تنظيم العمل المرن

أولاً: يُقصر السماح بالعمل المرن على السعوديين فقط.

ثانياً: يجوز لصاحب العمل تحويل موظفي العمل الأصلي الى موظفي عمل مرن بموافقة الطرفين بشرط ألا تتجاوز نسبة الموظفين الذين يتم تحويلهم عن 5 % من مجموع الموظفين السعوديين أو 50 موظف ايهما اقل.

ثالثاً: يتم احتساب أجر العامل في نظام العمل المرن بحسب أجر الساعة وتصرف أجورهم بشكل شهري.

رابعاً: لا يلزم صاحب العمل تعويض العامل بعقد العمل المرن عن جميع أنواع الإجازات المدفوعة الأجر.

خامساً: لا يلزم صاحب العمل تعويض العامل بعقد العمل المرن بمكافأة نهاية الخدمة.

سادساً: لا يخضع العامل بعقد العمل المرن لفترة تجريبية.

سابعاً: يخضع عقد العمل المرن لنظام التأمينات الاجتماعية على أساس أن كل (١٦٠) ساعة تقاضوا عليها أجراً تساوي شهراً ويتم احتساب ساعات العمل بشكل تراكمي.

ثامناً: يتم احتساب العامل بعقد عمل مرن (٣/١) في برنامج نطاقات بشرط إكمال (١٢٠) ساعة عمل مسجلة لدى منصة العمل المرن التابعة للوزارة.

تاسعاً: تشغيل العامل بعقد العمل المرن لدى نفس المنشأة لا يزيد نصف ساعات العمل اليومية المعتادة للمنشأة.

عاشراً: يكون العامل بعقد العمل المرن حق قبول العمل في الأعياد ولكن يتم احتساب الاجر بزيادة لا تقل عن 50 % من أجر الساعة في الأوقات الاعتيادية.

حادي عشر: يحق للعامل بنظام العمل المرن الموافقة أو الرفض عند طلبه للعمل في أي وقت بدون اتخاذ أي إجراء ضده

**ثاني عشر:** تسري احكام المادة 83 من نظام العمل على الموظف بنظام العمل المرن

**ثالث عشر:** يجب أن يكون عقد العمل إلكترونياً ويكون محدد المدة ويحدد الأجر فيه بالساعة، ويجوز تحديد وتعديل الأوقات التي يحضر فيها العامل لأداء العمل بعد الاتفاق بين الطرفين.

**رابع عشر:** يشترط لتوظيف العاملين بنظام (العمل المرن) توثيق العقد في البوابة الالكترونية التي تحددها الوزارة.

**خامس عشر:** يعاقب كل من يشغل عامل بعقد عمل مرن دون تسجيله في البوابة الخاصة بالعمل المرن بغرامة قدرها 20 ألف ريال.

**سادس عشر:** تسري احكام قرار وزير العمل رقم 178743 بتاريخ 1440/9/27هـ على أي مخالفات يرتكها صاحب العمل عند تنفيذ احكام هذه النظام.

**سابع عشر:** تختص المحاكم العمالية بالنظر في الخلافات التي قد تنشأ بين الطرفين

**ثامن عشر:** تراجع الوزارة بفاعلية تنفيذ هذا النظام بشكل دوري، على أن يتم تحديثه كلما اقتضت الحاجة لذلك وفق مستجدات سوق العمل ووفق ما يردها من اقتراحات تطويرية.

**تاسع عشر:** يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره ويلغي كل ما يتعارض معه من قرارات سابقة، وينشر في الجريدة الرسمية وموقع الوزارة الالكتروني.

**عشرون:** على نائب الوزير للعمل اتخاذ ما يلزم لتنفيذ هذا القرار.